采购需求

1. **服务供应商要求**

1.公司资质要求：具备人力资源服务资质，公司在人才

招聘咨询业务领域具有丰富的经验和专业的服务能力；

2.人力资源服务保障：顾问队伍稳定性良好，专业性强，能够积极响应我司的招聘需求，服务态度好。

1. **服务品类**

人力资源服务

1. **服务内容和交付成果**

服务内容：人才招聘

猎头公司需要按照我司的招聘标准和招聘流程，积极响应，推荐合适的人选入职到岗。

交付成果：推荐的候选人成功入职我司。

1. **服务团队**

服务团队需具备较高的稳定性和专业性，要求入选的猎头公司为我司配置1名资深的项目经理负责日常对接，该项目经理可以调动不少于3名猎头顾问。

1. **服务质量要求**

按照我司提出的岗位需求，积极响应，推荐合适的人选尽快到岗。

保证期：猎头公司推荐人选在我司入职工作后的保证期内主动离职或由于人选不胜任等原因被公司辞退的，猎头公司应继续为我司免费寻找并补充该职位新候选人，保证期不短于3个月。

供应商在服务期内及合同期满后一年内，不得以任何方式雇佣或引导我司员工离职；不得搜集或将我司员工信息、岗位职级等人力资源信息提供给第三方。

1. **服务数量要求**

服务期限1年，招聘数量以最终推荐入职成功数量为准。

1. **服务供应安排**

在服务期内，根据我司提出的招聘需求，在约定的时间内推荐合适的人员，协助组织安排面试。面试过程产生的交通、食宿等费用与我司无关。

1. **款项支付要求**

猎头采购服务合同为框架式合同，合同约定收费标准；

推荐候选人入职到岗后，按照费率标准，我司予以一次性支付。

1. **报价要求**

服务费按照候选人年薪（18个月税前固定薪酬）比例报价。